

# Управління ризиками сталого розвитку

GRI 102-15

**Безперервний моніторинг екологічних, соціальних та економічних ризиків є необхідною умовою ефективного підходу до сталого розвитку Групи Метінвест, що здійснюється в межах корпоративної системи управління ризиками.**

Ми регулярно вживаємо заходів із відстеження, виявлення, оцінки та моніторингу ризиків на всіх рівнях та підприємствах задля оперативного реагування на виклики зовнішнього середовища.

Карта ризиків у Метінвесті оновлюється щороку та містить більшість основних проблемних ситуацій, що впливають на бізнес та досягнення наших цілей. Під час цього процесу ми проводимо перегляд та переоцінку всіх груп ризиків, щоб упевнитись

у їх належному обліку, актуальності заходів із моніторингу й управління та впровадженні необхідних покращень. Карта покриває фінансові та нефінансові ризики, пов'язані з екологічним впливом, охороною праці та промисловою безпекою працівників та підрядників, браком кваліфікованих кадрів, роботою з місцевими громадами, інформаційною безпекою та недотриманням правил ділової поведінки тощо.

Для кожного з ключових ризиків у сфері сталого розвитку виділені обставини, що спричиняють його виникнення та перелік заходів щодо управління ризиками.

## Ключові ризики сталого розвитку та заходи з їх мінімізації

Ризики	Опис	Заходи з мінімізації ризиків
Екологічні ризики	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Вплив діяльності Групи на навколишнє середовище, зокрема забруднення повітря, скиди стічних вод та утворення відходів</li> <li>– Посилений контроль за діяльністю Групи з боку місцевих громад та контролювальних органів у регіонах присутності</li> <li>– Впровадження/посилення кліматичних законів та нормативних актів для прискорення переходу до низьковуглецевої економіки</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Застосування принципу обережності та оцінка потенційного впливу на навколишнє середовище під час планування інвестиційних проєктів</li> <li>– Впровадження технічних заходів щодо зменшення викидів, контроль за дотриманням нормативних вимог</li> <li>– Розробка довгострокової дорожньої карти з декарбонізації із визначенням чітких цілей та технологічних завдань</li> <li>– Оптимізація системи корпоративного управління шляхом застосування міжнародних підходів та стандартів, зокрема інтеграція ESG-факторів у функціональну стратегію Метінвесту</li> <li>– Проведення екологічної модернізації на виробничих підприємствах Групи відповідно до технологічної стратегії</li> <li>– Впровадження ініціатив щодо поводження з відходами для металургійних та видобувних робіт</li> <li>– Впровадження технічних та технологічних ініціатив щодо підвищення енергоефективності</li> <li>– Розвиток ініціатив Зеленого центру Метінвест для виховання культури дбайливого ставлення до навколишнього середовища в регіонах присутності</li> <li>– Взаємодія з галузевими асоціаціями та підтримання відкритого діалогу із зацікавленими сторонами щодо боротьби зі зміною клімату для пошуку можливостей реалізації спільних науково-дослідних проєктів у цій галузі</li> </ul>

Ризики	Опис	Заходи з мінімізації ризиків
Ризики, пов'язані з охороною праці та промисловою безпекою	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Травми на робочому місці та летальні випадки серед працівників і підрядників</li> <li>– Непослідовне та/або формальне застосування певних інструментів управління ризиками, що призводить до зниження ефективності системи управління охороною праці та промисловою безпекою загалом</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Впровадження програми підвищення ефективності заходів щодо управління критичними ризиками</li> <li>– Інтеграція вимог промислової безпеки у процес відбору постачальників (для робіт, що виконуються підрядниками)</li> <li>– Впровадження системи КПЕ з охорони праці та промислової безпеки на всіх рівнях управління</li> <li>– Впровадження програмного забезпечення для охорони праці та промислової безпеки для підвищення ефективності управління системою</li> <li>– Підвищення кваліфікації фахівців з охорони праці та промислової безпеки</li> </ul>
Ризик нестачі кваліфікованих працівників	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Дефіцит кваліфікованого виробничого персоналу, лінійних керівників, технічних/технологічних експертів і працівників</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Розвиток систем матеріальної мотивації робітників і керівників із фокусом на ключових пріоритетах: проектна мотивація команд, зайнятих у стратегічних проєктах; виробниче преміювання; мотиваційні системи для ремонтного персоналу</li> <li>– Впровадження навчального плану для забезпечення необхідної кваліфікації працівників</li> <li>– Розроблення комунікаційних програм для підвищення лояльності співробітників</li> <li>– Розроблення та впровадження програм зміцнення бренду роботодавця</li> </ul>
Ризики, пов'язані з недотриманням правил ділової поведінки	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Корпоративне шахрайство</li> <li>– Комерційна корупція</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Моніторинг дотримання вимог корпоративної політики та процедур, зокрема Кодексу етики, політики у сфері протидії відмиванню грошей та фінансуванню тероризму, а також Процедури декларування конфлікту інтересів</li> <li>– Дотримання Програми комплаєнс</li> <li>– Надання доступу до конфіденційної гарячої лінії</li> <li>– Підвищення обізнаності працівників шляхом проведення постійних навчальних та комунікаційних кампаній з питань ділової поведінки та боротьби з корупцією</li> <li>– Проведення обов'язкової антикорупційної перевірки постачальників та клієнтів</li> <li>– Проведення обов'язкової внутрішньої перевірки безпеки всіх внутрішніх та зовнішніх кандидатів на керівні та високоризикові посади</li> <li>– Проведення внутрішніх аудитів для оцінки ризиків шахрайства</li> <li>– Впровадження Кодексу ділового партнерства у відносинах із постачальниками</li> </ul>

У Kartі ризиків Групи Метінвест на 2021 рік окремо виділено ризик впливу змін клімату на стійкість бізнесу Групи.

## Управління ризиками сталого розвитку

### GRI 102-30

Системний підхід до організації управління ризиками в Групі Метінвест дозволяє комплексно виявляти групи ризиків та швидко й ефективно реагувати на виклики, з якими

доводиться стикатися. До роботи з ризиками залучені співробітники на всіх рівнях – від вищого керівництва до менеджерів, безпосередньо пов'язаних із операційними процесами.

Впровадження процесів управління суттєвими ризиками та можливостями у сфері сталого розвитку відбувається на рівні Наглядової Ради та Генерального директора Групи Метінвест, а також у межах діяльності функціонального

менеджменту, Дирекції з економіки та розвитку бізнес-системи та Дирекції з внутрішнього аудиту.

### GRI 102-3; 403-2

#### СИСТЕМА АНТИКРИЗОВОГО УПРАВЛІННЯ

У Метінвесті функціонує система антикризового управління, спрямована на мінімізацію ризиків виникнення кризових ситуацій та негативних наслідків, що можуть вплинути на діяльність Групи. Вона базується на принципах попередження кризових ситуацій та оперативного реагування у випадку їх настання.

Для попередження кризових ситуацій ми проводимо аудити на підприємствах, під час яких виявляємо можливі ризики їх виникнення, оцінюємо вплив на бізнес-процеси, якість реагування, а також впроваджуємо відповідні превентивні заходи.

Функціонування антикризових штабів на чолі з генеральними директорами підприємств Групи та спеціально підготовлених аварійно-рятувальних бригад забезпечує ефективність реагування на кризові ситуації.

У разі настання кризової ситуації у Групі Метінвест передбачено чіткий механізм оперативного сповіщення за допомогою цілодобової гарячої лінії Emergency call-911, що забезпечує вчасне передавання інформації про інцидент, який стався на підприємстві, від очевидця (робітника підприємства) до членів Наглядової Ради та акціонерів, яких безпосередньо сповіщає Генеральний директор Групи Метінвест.

## Організаційна структура управління ризиками в Групі Метінвест

